**Приложение 4.36
к ООП по специальности**

***23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог***

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ
*«ПМ.02 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВОМ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ
(ПО ВИДАМ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ)»***

**2024 г.**

***СОДЕРЖАНИЕ***

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ**
 | **3** |
| 1. **СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ**
 | **12** |
| 1. **УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ**
 | **18** |
| 1. **КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ**
 | **19** |

#

1. Общая характеристика ПРИМЕРНОЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

* 1. **Цель и место профессионального модуля в структуре образовательной программы**

Цель модуля: освоение вида деятельности «Обеспечение экономической эффективности производства и организация деятельности и управления коллективом исполнителей (по видам подвижного состава железных дорог)».

Профессиональный модуль включен в обязательную часть образовательной программы.

# Планируемые результаты освоения профессионального модуля

Результаты освоения профессионального модуля соотносятся с планируемыми результатами освоения образовательной программы, представленными в матрице компетенций выпускника (п. 4.3 ПОП-П).

В результате освоения профессионального модуля обучающийся должен:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Код ОК*,*****ПК** | **Уметь** | **Знать** | **Владеть навыками** |
| ОК 01 | * распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте, анализировать и выделять её составные части;
* определять этапы решения задачи, составлять план действия, реализовывать составленный план, определять необходимые ресурсы;
* выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и/или проблемы;
* владеть актуальными методами работы в профессиональной и смежных сферах;
* оценивать результат и последствия своих действий (самостоятельно или с помощью наставника)
 | * актуальный профессиональный и социальный контекст, в котором приходится работать и жить;
* структура плана для решения задач, алгоритмы выполнения работ в профессиональной и смежных областях;
* основные источники информации и ресурсы для решения задач и/или проблем в профессиональном и/или социальном контексте;
* методы работы в профессиональной и смежных сферах;
* порядок оценки результатов решения задач профессиональной деятельности
 | *-* |
| ОК 02 | * определять задачи для поиска информации, планировать процесс поиска, выбирать необходимые источники информации;
* выделять наиболее значимое в перечне информации,

структурироватьполучаемую информацию, оформлять результаты поиска;* оценивать практическую значимость результатов поиска;
* применять средства информационных технологий для решения профессиональных задач;
* использовать

современное программное обеспечение впрофессиональной деятельности;* использовать различные цифровые средства для решения

профессиональных задач; | * номенклатура информационных источников, применяемых в профессиональной деятельности;
* приемы

структурирования информации;* формат оформления результатов поиска информации;
* современные средства и устройства

информатизации, порядок их применения;* программное обеспечение в профессиональной деятельности, в том числе цифровые средства
 | *-* |
| ОК 03 | * определять актуальность нормативно-правовой

документации в профессиональной деятельности;* применять современную научную

профессиональную терминологию;* определять и выстраивать траектории

профессионального развития исамообразования;* выявлять достоинства и недостатки коммерческой идеи;
* определять инвестиционную

привлекательность коммерческих идей врамках профессиональной деятельности, выявлять источникифинансирования;* презентовать идеи открытия собственного

дела в профессиональной | * содержание актуальной нормативно-правовой

документации;* современная научная и профессиональная терминология;
* возможные траектории профессионального развития и

самообразования;* основы

предпринимательскойдеятельности, правовой и финансовой грамотности;* правила разработки презентации;
* основные этапы разработки и реализации проекта
 | *-* |
|  | деятельности;* определять источники достоверной правовой информации;
* составлять различные правовые документы;
* находить интересные проектные идеи, грамотно их формулировать и

документировать;* оценивать жизнеспособность проектной идеи, составлять план проекта;
 |  |  |
| ОК 04 | * организовывать работу коллектива и команды;
* взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами в ходе профессиональной

деятельности | * психологические основы деятельности коллектива;
* психологические особенности личности
 | *-* |
| ОК 05 | * грамотно излагать свои мысли и оформлять

документы по профессиональной тематике нагосударственном языке;* проявлять толерантность в рабочем коллективе
 | * правила оформления документов;
* правила построения устных сообщений;
* особенности социального и культурного контекста;
 | *-* |
| ОК 06 | * проявлять гражданско- патриотическую позицию;
* демонстрировать осознанное поведение;
* описывать значимость своей специальности;
* применять стандарты антикоррупционного поведения;
 | * сущность гражданско- патриотической позиции;
* традиционные общечеловеческие

ценности, в том числе с учетом гармонизации межнациональных имежрелигиозных отношений;* значимость профессиональной деятельности по

специальности;* стандарты

антикоррупционного поведения и последствия его нарушения | *-* |
| ОК 07 | * соблюдать нормы экологической

безопасности;* определять направления ресурсосбережения в рамках профессиональной деятельности по

специальности;* организовывать профессиональную деятельность с

соблюдением принциповбережливого производства;* организовывать профессиональную

деятельность с учетом знаний об изменении климатических условий региона;* эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
 | * правила экологической безопасности при ведении профессиональной

деятельности;* основные ресурсы, задействованные в профессиональной деятельности;
* пути обеспечения ресурсосбережения;
* принципы бережливого производства;
* основные направления изменения климатических условий региона;
* правила поведения в чрезвычайных ситуациях
 | *-* |
| ОК 09 | * понимать общий смысл четко произнесенных

высказываний на известные темы (профессиональные ибытовые), понимать тексты на базовыепрофессиональные темы;* участвовать в диалогах на знакомые общие и

профессиональные темы;* строить простые

высказывания о себе и о своей профессиональной деятельности;кратко обосновывать и объяснять свои действия (текущие и планируемые);* писать простые связные сообщения на знакомые или интересующие

профессиональные темы | * правила построения простых и сложных предложений на

профессиональные темы;* основные

общеупотребительные глаголы (бытовая и профессиональная лексика);* лексический минимум, относящийся к описанию предметов, средств и процессов

профессиональной деятельности* особенности произношения;
* правила чтения текстов профессиональной направленности
 | *-* |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ПК 2.1 | * ставить

производственные задачи коллективу исполнителей* обеспечивать производственные работы технологическими

инструкциями* докладывать о ходе выполнения производственной задачи
* обеспечивать соблюдение норм

безопасных условий труда* защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством
 | * основные направления развития организации как хозяйствующего субъекта
* организация производственного и технологического процессов
* материально- технические, трудовые и финансовые ресурсы

организации, показатели их эффективногоиспользования* нормирование труда
* функции, виды и психологию менеджмента
* особенности

менеджмента в области профессиональнойдеятельности* основы организации работы коллектива исполнителей
* принципы делового общения в коллективе, правила деловой этики
* правовое положение

субъектов правоотношений в сфере профессиональной деятельности* нормативные

документы, регулирующие правоотношения впроцессепрофессиональной деятельности | * планирования производственных работ коллектива исполнителей
* организации производственных работ коллектива исполнителей с соблюдением норм

безопасных условий труда |
| ПК 2.2 | * определять потребность в работниках для

соответствующего участка* ставить

производственные задачи коллективу исполнителей* докладывать о ходе выполнения производственной задачи
 | * организация производственного и технологического процессов
* материально- технические, трудовые и финансовые ресурсы

организации, показатели их эффективногоиспользования* нормирование труда
* основы организации работы коллектива исполнителей
* принципы делового общения в коллективе, правила деловой этики
* права и обязанности работников в сфере профессиональной
 | * распределения работников по рабочим местам
* определения производственных заданий
 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | деятельности* особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников

железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, в объеме, необходимом длявыполнения должностных обязанностей* правила внутреннего трудового распорядка
 |  |
| ПК 2.3 | * докладывать о ходе выполнения производственной задачи
* проверять качество выполняемых работ
* проводить оценку экономической эффективности производственной

деятельности | * организация производственного и технологического процессов
* материально- технические, трудовые и финансовые ресурсы

организации, показатели их эффективногоиспользования* ценообразование, формы оплаты труда в современных условиях
* нормирование труда
 | – определения основных технико- экономических показателей деятельности подразделенияорганизации |

**1.2. Количество часов, отводимое на освоение профессионального модуля**

Всего часов – **482** час

в том числе в форме практической подготовки – 108 час

Из них на освоение МДК –332 час

в том числе, самостоятельная работа- 30 час

практики, в том числе производственная – 108 час

Промежуточная аттестация по модулю – 6 час.

1. **СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код ОК, ПК | Наименования разделов профессионального модуля | Всего, час. | В т.ч. в форме практической подготовки | Обучение по МДК | В том числе | Самостоятельная работа | Промежуточная аттестация | Учебная практика | Производственная практика |
| практические и лабораторные занятия | курсовая работа (проект) |
| ОК 01-ОК 07, ОК 09ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 | Раздел 1. Планирование и организация работы структурного подразделения | **240** | **-** | 216 | 86 | 30 | 18 | 6 |  |  |
| ОК 01-ОК 07, ОК 09ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 | Раздел 2. Управление производственной деятельностью малого структурного подразделения | **64** | **-** | 58 | 16 | **-** | 6 | - |
| ОК 01-ОК 07, ОК 09ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 | Раздел 3. Современные технологии регулирования правоотношений в профессиональной деятельности | **64** | **-** | 58 | 24 | **-** | 6 | - |  |  |
| ОК 01-ОК 07, ОК 09ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 | Производственная практика | **108** | 108 |  |  |  |  | 108 |
|  | Промежуточнаяаттестация | **6** | - |  |  | **6** |  |  |
|  | **Всего:** | **482** | 108 | **332** | 230 | 30 | **30** | **12** | **-** | **108** |

# Содержание профессионального модуля

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование разделов и темпрофессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК)**  | **Примерное содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная учебная работа обучающихся, курсовая работа (проект)**  |  |
| **Раздел 1 Планирование работы и организация деятельности организации**  | **240** |
| **МДК02.01 планирование и организация работы структурного подразделения** | **216=100т+ 86пр+30к/р** |
| **Тема 1.1Организация как хозяйствующий субъект** | **Содержание**  | **22** |
| Транспорт в экономике страны. Основная и вспомогательная деятельность ОАО «РЖД». Производственные фонды организации |
| **В том числе, практических занятий** | 18 |
| Практическое занятие № 1 «Расчет показателей эффективности работы железнодорожного транспорта» |
| Практическое занятие № 2 «Расчёт показателей использования основных производственных фондов и оборотных средств» |
| Практическое занятие № 3 «Расчёт амортизационных отчислений» |
| **Тема 1.2Организация и планирование эксплуатационной работы тягового подвижного состава (локомотивы)** | **Содержание** | **52** |
| Эксплуатационное локомотивное депо (ТЧЭ). Организация эксплуатационной работы в депо. Способы обслуживания поездов локомотивами. Обслуживание локомотивов бригадами. Организация экипировки и технического обслуживания локомотивов. Организация поездной и маневровой работы. Организация работы локомотивных бригад.  |
| **В том числе, практических занятий** | 16 |
| Практическое занятие № 4 «Определение потребности в поездных локомотивах» |
| Практическое занятие № 5 «Определение требуемого количества локомотивных бригад» |
| Практическое занятие № 6 «Расчёт показателей использования ТПС» |
| **Тема 1.3Организация работ по ремонту тягового подвижного состава (локомотивов)** | **Содержание**  | **56** |
| Сервисное локомотивное депо (СЛД). Организация ремонтной работы в депо. Организация технологических процессов. Планирование работ по ремонту локомотивов. Организация работы ремонтных бригад. |
| **В том числе, практических занятий** | 24 |
| Практическое занятие № 7 «Расчёт программы ремонта локомотивов» |
| Практическое занятие № 8«Расчёт фронта ремонта и процента неисправных локомотивов» |
| Практическое занятие № 9 «Расчёт необходимого количества рабочих для ремонта локомотивов в депо» |
| Практическое занятие № 10 «Определение количества специализированных стойл для ремонта локомотивов» |
| **Тема 1.4Организация, нормирование и оплата труда** | **Содержание**  | **56** |
| Организация труда на железнодорожном транспорте. Сущность производительности труда. Организация нормирования труда. Организация оплаты труда. Назначение производственно-финансового плана и содержание его разделов. Оценка эффективности деятельности организаций железнодорожного транспорта. |
| В том числе, практических  | 28 |
| Практическое занятие № 11 «Расчёт производительности труда в сервисном и эксплуатационном депо» |
| Практическое занятие № 12 «Обработка материалов индивидуальной фотографии рабочего дня» |
| Практическое занятие № 13 «Обработка материалов хронометража» |
| Практическое занятие № 14 «Расчёт часовых тарифных ставок» |
| Практическое занятие № 15 «Расчёт заработной платы работников локомотивных бригад» |
| Практическое занятие № 16 «Расчёт фонда оплаты труда и среднемесячного заработка работников» |
| Практическое занятие № 17 «Расчёт эксплуатационных расходов и себестоимости продукции» |
| **Курсовая работа (проект)****Примерная тематика курсового проекта**Тема: Организация эксплуатации тягового подвижного состава.Варианты (рекомендуемые) индивидуальной части проекта:1. Организация работы цеха по ремонту тягового подвижного состава в объёме ТР-1. 2. Организация работы цеха по ремонту тягового подвижного состава в объёме ТР-2. 3. Организация работы цеха по ремонту тягового подвижного состава в объёме ТР-3. 4. Организация работы цеха по ремонту электроаппаратов тягового подвижного состава.5. Организация работы цеха по ремонту контрольно-измерительных приборов тягового подвижного состава.6. Организация работы цеха по ремонту электрических машин тягового подвижного состава.7. Организация работы цеха по ремонту аккумуляторных батарей тягового подвижного состава.8. Организация работы цеха по ремонту колёсных пар и роликовых букс тягового подвижного состава.9. Организация работы цеха по ремонту тележек тягового подвижного состава.10. Организация работы участка по ремонту токоприёмников тягового подвижного состава. | **30** |
| **В том числе самостоятельная работа обучающихся**Выполнение курсовой работы (проекта) | **18** |
| **Промежуточная аттестация - экзамен** | **6** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Раздел 2 Управление подразделением организации**  | **64** |
| **МДК 02.02 Управление производственной деятельностью малого структурного подразделения** | **58=42т+16пр** |
| **Тема 2.1Функции, виды и психология менеджмента** | **Содержание**  | **14** |
| Сущность и содержание менеджмента. Основы организационного управления. Психология менеджмента. Стили руководства. Формы власти и влияния. Авторитет. |
| **В том числе, практических занятий** | 4 |
| Практическое занятие № 1 «Определение типа темперамента личности» |
| Практическое занятие № 2 «Моделирование различных стилей руководства» |
| Практическое занятие № 3 «Выявление факторов формирования благоприятного морально-психологического климата коллектива» |
| Практическое занятие № 4 «Применение методов психогеометрии для определения склонности к руководящей деятельности» |
| **Тема 2.2Основы организации работы исполнителей** | **Содержание**  | **14** |
| Принятие управленческих решений. Системы мотивация труда. Управление конфликтами. Управление коммуникациями и их совершенствование |
| **В том числе, практических занятий** | 4 |
| Практическое занятие № 5 «Определение эффективных стратегий для принятия оптимального управленческого решения»  |
| Практическое занятие № 6 «Поиск решений по урегулированию различных конфликтных ситуаций»  |
| Практическое занятие № 7 «Изучение видов межличностных коммуникаций» |
| **Тема 2.3Принципы делового общения** | **Содержание**  | **14** |
| Руководитель трудового коллектива. Деловое общение. Принципы делового общения. Организация и проведение деловых совещаний, переговоров, телефонного разговора. |
| **В том числе, практических занятий** | 4 |
| Практическое занятие № 8 «Создание имиджа руководителя на железнодорожном транспорте»  |
| Практическое занятие № 9 «Организация и проведение делового совещания» |
| Практическое занятие № 10 «Организация и проведение деловых переговоров» |
| Практическое занятие № 11 «Проведение служебного телефонного разговора» |
| **Тема 2.4 Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности** | **Содержание**  | **14** |
| Задачи кадровых служб инфраструктуры железнодорожного транспорта. Подбор, обучение и аттестация персонала. Карьера. |
| **В том числе, практических занятий** | 4 |
| Практическое занятие № 12 «Планирование численности подразделений организации» |
| Практическое занятие № 13 «Составление резюме» |
| **В том числе самостоятельная работа обучающихся** | **6** |
| **Промежуточная аттестация – дифференцированный зачет** | **2** |
| **Раздел 3. Регулирование правоотношений в профессиональной деятельности** | **64** |
| **МДК 02.03 Современные технологии регулирования правоотношений в профессиональной деятельности** | **58=34т+24пр** |
| **Тема 3.1Правовое положение субъектов железнодорожного транспорта** | **Содержание**  | **8** |
| Организационно-правовые формы хозяйствующих субъектов (ОПФ). Правовое регулирование имущественных отношений на железнодорожном транспорте. Понятие и значение приватизации. Федеральный закон «О приватизации». Понятие патента, содержание прав патентообладателя. Особенности и организация предпринимательской деятельности. Функции, направления деятельности, обязанности, обязательства НПФ. Система обязательного пенсионного страхования: формирование, расчет, виды пенсий, условия их назначения. |
| **Тема 3.2Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности** | **Содержание**  | **22** |
| Правовое регулирование трудовых отношений. Трудовой договор, порядок заключения и расторжения. Права и обязанности сторон, режим рабочего времени и времени отдыха, социальное партнёрство, коллективный договор как правовая форма согласования интересов работников и работодателя. Дисциплина работников. Трудовая дисциплина (трудовая, производственная, технологическая), поощрения, дисциплинарные взыскания и порядок их применения, обжалование и снятие дисциплинарного взыскания. Материальная ответственность (понятие, виды, порядок привлечения, порядок возмещения ущерба). Порядок разрешения трудовых споров. Разрешение индивидуальных трудовых споров, коллективные трудовые споры. Органы, рассматривающие трудовые споры. |
| **В том числе, практических занятий** | 10 |
| Практическое занятие № 1 «Составление проекта трудового договора по образцу» |
| Практическое занятие № 2 «Освоение порядка наложения и снятия дисциплинарного взыскания» |
| Практическое занятие № 3 «Определение порядка возмещения материального ущерба» |
| Практическое занятие № 4 «Моделирование порядка разрешения трудовых споров» |
| **Тема 3.3Нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности**  | **Содержание**  | **26** |
| Сущность транспортного права. Комплексный характер транспортного законодательства. Нормативно-правовые акты функционирования железнодорожного транспорта. ФЗ «О федеральном железнодорожном транспорте в Российской Федерации», ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации», ФЗ «О естественных монополиях», ФЗ «О транспортной безопасности». Основные нормативные акты, регламентирующие перевозки. Содержание, форма и роль договора перевозки грузов. Договоры на эксплуатацию подъездных путей и подачу-уборку вагонов. Права и обязанности участников договора, срок договора.Юридические аспекты антикоррупционного поведения.  |
| **В том числе, практических занятий** | 14 |
| Практическое занятие № 5 «Определение основных правил управления организацией работы железнодорожного транспорта в чрезвычайных ситуациях» |
| Практическое занятие № 6 «Составление проекта договора перевозки и перевозочных документов» |
| Практическое занятие № 7 «Составление проекта договора на эксплуатацию подъездных путей и подачу-уборку вагонов» |
| Практическое занятие № 8 «Проработка порядка досудебного урегулирования споров» |
| Практическое занятие № 9 «Решение ситуационных задач, возникающих в процессе профессиональной деятельности»  |
| Практическое занятие № 10 «Решение ситуационных задач, возникающих в чрезвычайных ситуациях» |
| **В том числе самостоятельная работа обучающихся** | **6** |
| **Промежуточная аттестация – дифференцированный зачет** | **2** |
| **Производственная (по профилю специальности) практика** Виды работ:1 Наблюдение и оценка деятельности цехов и отделений локомотивного депо: ознакомление со структурой, задачами СЛД, составом и расположением, технологическими связями цехов и отделений СЛД2 Ознакомление с правилами по охране труда при ТО и ТР локомотивов3 Изучение организации рабочих мест в бригаде, изучение должностных обязанностей и оперативной деятельности бригадира, мастера.4 Наблюдение и оценка деятельности локомотивного депо: ознакомление со структурой и задачами ТЧЭ, организацией работы локомотивных бригад, показателями работы тягового подвижного состава5 Ознакомление с инструкцией по охране труда для локомотивных бригад ОАО «РЖД»6 Изучение должностных обязанностей и оперативной деятельности машиниста-инструктора, дежурного по депо, нарядчика, ознакомление с АРМ, рабочей документацией. | **108** |
| **Промежуточная аттестация в форме экзамена по модулю** | **6** |
| **Всего** | **482** |

1. **УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ**

# Материально-техническое обеспечение

Кабинет «Социально-гуманитарных дисциплин», кабинет «Общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей», оснащенные в соответствии с приложением 3 ПОП-П.

Базы практики (мастерские/зоны по видам работ), оснащенные в соответствии с приложением 3 ПОП-П*.*

# Учебно-методическое обеспечение

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы для использования в образовательном процессе. При формировании библиотечного фонда образовательной организации выбирается не менее одного издания из перечисленных ниже печатных изданий и (или) электронных изданий качестве основного, при этом список может быть дополнен новыми изданиями.

* + 1. **Основные печатные и/или электронные издания**
		2. Михалева, Е. П. Менеджмент: учебное пособие для среднего профессионального образования / Е. П. Михалева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 191 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-5662-

7. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535392> (дата обращения: 03.04.2024). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

* + 1. Синицына, А.С. (под ред.) Цифровая трансформация и логистический инжиниринг на транспорте: учебное пособие — Москва: ФГБУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2021. — 224 с. — ISBN 978-5- 907206-85-4. — Текст: электронный // УМЦ ЖДТ: электронная библиотека. — URL: [http://umczdt.ru/books/1196/251724/.](http://umczdt.ru/books/1196/251724/) — Режим доступа: для авториз. пользователей.
		2. Управление персоналом: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 461 с. — (Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-16151-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536835> (дата обращения: 03.04.2024). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
		3. Экономика транспорта: учебник и практикум для вузов / Е. В. Будрина [и др.] ; под редакцией Е. В. Будриной. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 390 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17444-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536674> (дата обращения: 03.04.2024). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

# 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Код ПК, ОК** | **Критерии оценки результата (показатели освоенности компетенций)** | **Формы контроля и методы оценки** |
| ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам | Обучающийся демонстрирует наличие умений распознавать задачу (проблему) в профессиональном или социальном контексте; анализировать и выделять её составные части; определять этапы решения задачи; выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи (проблемы); составлять план действий; определять необходимые ресурсы; владеть актуальными методами работы в профессиональной и смежных сферах; реализовывать составленный план; оценивать результат и последствия своих действий | * экспертное наблюдение за деятельностью

обучающихся на практическихзанятиях;* оценка результатов выполнения

практической работы;* защита

индивидуальных и коллективных работ (рефератов,презентаций,расчетно-графических работ);-дифференцированные зачеты помеждисциплинарному курсу,производственной практике;* экзамен по междисциплинарному курсу;
* экзамен по профессиональному модулю
 |
| ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности | Обучающийся обладает способностью определять задачи и необходимые источники для поиска информации; планировать процесс поиска и структурировать получаемую информацию;выделять наиболее значимое в перечне информации и оценивать практическую значимость результатов поиска; оформлять результаты поиска, применять средства информационных технологий для решения профессиональных задач; использоватьсовременное программное обеспечение и различные цифровые средства для решения профессиональных задач |
| ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях | При выполнении поставленных задач обучающийся демонстрирует способность определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности; применять современную научную профессиональную терминологию. Обучающийся осознано определяет и выстраивает траектории своего профессионального развития и самообразования; способен использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях |
| ОК 04. Эффективно взаимодействовать иработать в коллективе и команде | Обучающийся демонстрирует умениеорганизовывать работу коллектива и команды; взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами в ходе профессиональнойдеятельности |
| ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального икультурного контекста | Обучающийся разбирается в особенностяхсоциального и культурного контекста, осознано применяет правила оформления документов и построения устных сообщений.Грамотно излагает свои мысли и оформляетдокументы по профессиональной тематике на государственном языке, проявляет толерантностьв рабочем коллективе |
| ОК 06. Проявлять гражданско- патриотическую позицию,демонстрировать осознанное поведение на основе традиционныхобщечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизациимежнациональных и межрелигиозныхотношений, применять стандартыантикоррупционногоповедения | Обучающийся демонстрирует знание и понимание сущности гражданско- патриотической позиции, общечеловеческих ценностей;* описывает значимость своей специальности;
* применяет стандарты антикоррупционного поведения, осознает возможные последствия его нарушения
 |  |
| ОК 07. Содействовать сохранениюокружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайныхситуациях | Обучающийся способен соблюдать нормы экологической безопасности; определять направления ресурсосбережения в рамках профессиональной деятельности поспециальности, осуществлять работу с соблюдением принципов бережливого производства; организовыватьпрофессиональную деятельность с учетом знаний об изменении климатических условий региона |
| ОК 09. Пользоваться профессиональнойдокументацией на государственном и иностранном языках | Обучающийся понимает общий смысл четко произнесенных высказываний на известные темы (профессиональные и бытовые), а также тексты на базовые профессиональные темы; участвует в диалогах на знакомые общие ипрофессиональные темы; строит простыевысказывания о себе и о своей профессиональной деятельности; кратко обосновывает и объясняетсвои действия (текущие и планируемые); пишетпростые связные сообщения на знакомые или интересующие профессиональные темы |
| ПК 2.1. Управлять планированием и организацией производственных работ коллектива исполнителей ссоблюдением норм безопасных условий труда | * планирование эксплуатационной работы коллектива исполнителей;
* планирование работ по производству ремонта коллективом исполнителей;
* демонстрация знаний об организации производственных работ;
* демонстрация работы с нормативной и технической документацией;
* выполнение основных технико-экономических расчётов;
* реализация своих прав с точки зрения законодательства;
* демонстрация знаний обязанностей должностных лиц;
* формулирование производственных задач;
* демонстрация эффективного общения с коллективом исполнителей;

– отчёт о ходе выполнения производственнойзадачи |
|  |
| ПК 2.2. Распределятьработников по рабочимместам и определять им производственные задания | – демонстрация знаний организационныхмероприятий;– демонстрация знаний по организациитехнических мероприятий;– проведение инструктажа на рабочем месте |
| ПК 2.3. Оценивать и обеспечивать экономическую эффективность производственного процесса как в целом, так и на отдельных этапах | – демонстрация знаний о технологии выполнения работ;– демонстрация знаний об оценочных критериях качества работ;– демонстрация проверки качества выполняемых работ;– получение информации по нормативной документации и профессиональным базам данных |