

СПРАВКА

о результатах проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции в государственном профессиональном образовательном учреждении Ярославской области «Даниловский политехнический колледж»

«27» ноября 2017 года

г. Ярославль

С 20 ноября 2017 года по 24 ноября 2017 года управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 10.11.2017 № 139 проведена плановая проверка государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Даниловский политехнический колледж» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: Ярославская область, г. Данилов, ул. Володарского, д. 83.

Основание проведения проверки: Постановление Губернатора Ярославской области от 04.03.2010 № 97 «Об управлении по противодействию коррупции Правительства области, внесении изменений в отдельные постановления Губернатора области и признании утратившим силу постановления Губернатора области от 01.08.2008 № 585». Плановая проверка проводилась рабочей группой в составе: консультантов Управления Розенсона Дмитрия Евгеньевича - руководителя рабочей группы, и Кошонины Андрея Владимировича - члена рабочей группы.

1. Реализация Антикоррупционной политики

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, утвержденной приказом Учреждения от 16.07.2015 № 398-лс «О мерах по противодействию коррупции». Этим же приказом назначены ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения – заместитель директора, заведующий отделением, старший мастер, председатель профсоюзного комитета, главный бухгалтер, инспектор отдела кадров.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (доведена письмом от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях»).

Приказом Учреждения от 13.06.2017 № 396-лс Антикоррупционная политика Учреждения актуализирована. Внесение изменений в Антикоррупционную политику Учреждения связано с необходимостью исполнения новых требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

Со всеми работниками Учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

2. Реализация Плана противодействия коррупции

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2016-2017 учебный год утвержден директором Учреждения 16.09.2016. План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017-2018 учебный год утвержден директором Учреждения 30.08.2017. Планы мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2016-2017 и 2017-2018 учебные годы предусматривают мероприятия правовой и организационной направленности по исполнению Национального плана противодействия коррупции.

Контроль за исполнением каждого отдельного пункта Плана возложен на конкретного ответственного исполнителя. Общий контроль за исполнением плана осуществляется директором Учреждения. Все мероприятия Плана на 2016-2017 учебный год выполняются в установленные сроки, что подтверждается Отчетом о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГПОУ ЯО Даниловский политехнический колледж.

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год в достаточной степени согласуется с нормами Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».

3. Предотвращение конфликта интересов

Приказом Учреждения от 17.07.2015 № 402-лс «Об утверждении перечня должностей, подверженных коррупционным рискам» утвержден Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и Карта коррупционных рисков.

В связи с отсутствием в Карте коррупционных рисков должностей со степенью риска «высокая», за 2016 год работниками Учреждения декларации конфликта интересов не представлялись.

4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции

В Учреждении образована комиссия по противодействию коррупции, приказом Учреждения от 11.02.2016 № 87-лс утвержден ее персональный состав.

Деятельность в Учреждении комиссии по противодействию коррупции регулируется Положением о комиссии по противодействию коррупции (Приложение №1 к Антикоррупционной политике Учреждения).

В 2016 году заседания комиссии по противодействию коррупции проводились три раза, в 2017 году заседание комиссии по противодействию коррупции в Учреждении проведено всего один раз.

На заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы организации работы по противодействию коррупции в Учреждении (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 18.02.2016 № 1), организации работы по антикоррупционному просвещению, обучению и воспитанию, созданию информационного стенда (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 31.08.2016 № 2), о проведении внеклассных мероприятий со старшекурсниками (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 13.11.2016 № 3), анализ работы комиссии по противодействию коррупции за 2016 год, рассмотрение и утверждение плана работы по антикоррупционной политике в 2017 году, внесение изменений в рабочие программы учебных дисциплин элементов по антикоррупционной проблематике (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 11.03.2017 № 4).

Обращений работников Учреждения в комиссию по противодействию коррупции об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

Обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, не зарегистрировано.

В связи с отсутствием обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, привлечение к дисциплинарной ответственности работников, в отношении которых установлены факты нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе по результатам рассмотрения мер прокурорского реагирования, не проводилось.

5. Иные меры по противодействию коррупции

При осуществлении в Учреждении ежеквартального мониторинга сообщений СМИ, институтов гражданского общества, правоохранительных и иных государственных органов, иных организаций о фактах коррупции не зарегистрировано.

Проведения социологических исследований, опросов общественного мнения по вопросам противодействия коррупции в Учреждении в проверяемом периоде не было.

На стендах в помещениях Учреждения размещена информация для посетителей, содержащая телефоны должностных лиц Учреждения, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений со стороны работников Учреждения.

Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

Совместных мероприятий антикоррупционной направленности с общественными объединениями и организациями, взаимодействующими в сфере противодействия коррупции, не проводилось.

Переподготовка и повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции, в течение проверяемого периода была проведена. Один сотрудник прошел в 2017 году курсы повышения квалификации в объеме 72 часов по теме «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных учреждениях».

В ходе проверки не представлены документы, подтверждающие проведение в течение проверяемого периода мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения и на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, кроме оформления со всеми сотрудниками учреждения дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

Актуальные редакции Плана противодействия коррупции на 2017 год и Антикоррупционной политики Учреждения размещены на официальном сайте Учреждения по адресу: <http://dapt.ru/>.

Выводы:

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии

коррупции. В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Обеспечить ежеквартальное проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции Учреждения;

Приложение: 1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 10.11.2017 № 139 в 1 экз. на 2 л.;
2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, в 1 экз. на 37 л.

Консультант управления по
противодействию коррупции
Правительства области



Д.Е. Розенсон

Консультант управления по
противодействию коррупции
Правительства области



А.В. Кошонин